

# Formation "Piloter les Actions de Formation en Situation de Travail" (AFEST)

La formation « Piloter les Actions de Formation en Situation de Travail » prépare le Référent AFEST à piloter et à encadrer les AFEST dans une entreprise ou un établissement.

## PROFIL DES STAGIAIRES

### POUR QUI ?

Tout professionnel des Ressources Humaines ou de la formation professionnelle ayant à piloter l'AFEST

### PRÉREQUIS

Maîtriser les bases de l'ingénierie de formation et connaître le contexte administratif et réglementaire du champ de la formation professionnelle continue.

## OBJECTIFS DE LA FORMATION

### AP 1 : Étudier & analyser préalablement la situation de travail

Le référent AFEST analyse l'environnement de travail et définit la pertinence et la faisabilité à mettre en place un projet d'AFEST.

### AP 2 : Co-crée un parcours AFEST et accompagner à sa mise en œuvre

Le référent AFEST doit définir les différentes tâches critiques du processus de travail concerné par l'AFEST. Il forme le formateur interne et maîtres d'apprentissages à la méthodologie AFEST et co-crée le référentiel de formation.

### AP 3 : Déployer et suivre des AFEST en entreprise

Le référent AFEST accompagne la mise en œuvre et le suivi des AFEST dans l'entreprise. Il suit à moyen et long terme les acquis de l'AFEST pour l'entreprise.

## PROFIL DE L'ANIMATEUR

Cette formation est animée par des professionnels de l'analyse du travail et de l'ingénierie pédagogique.

## SUIVI DE L'EXÉCUTION & ÉVALUATIONS DES RÉSULTATS

- Formations à distance (FOAD) : relevés des connexions
- Présentiel : Feuilles de présence
- Suivi avec un formateur référent tout au long du parcours.

## RESSOURCES TECHNIQUES & PÉDAGOGIQUES

- Méthodologie de formation personnalisée
- En distanciel : Accueil des stagiaires dans un espace extranet dédié à la formation
- Mise à disposition en ligne de documents supports.

## TARIFS\*

**Parcours libéré**  
1 890€ Net durée 21H  
Option Atelier : 720€ Net  
par atelier de 7 heures.

**Parcours renforcé**  
4 500€ Net durée 56 H

Réf: TP.AFEST | 05-2021

## PROGRAMME DE FORMATION

### AP 1

#### Étudier & analyser préalablement la situation de travail

- Recueillir de l'information sur le contexte et les enjeux sur l'environnement de travail de l'entreprise
- Comprendre et maîtriser l'organisation et les processus de l'entreprise
- Rassembler une base documentaire centrée sur les activités critiques de l'entreprise
- Valider l'étude de faisabilité d'une AFEST et construire un plan de communication en adéquation avec le projet

### AP 2

#### Co-crédier un parcours AFEST et accompagner à sa mise en œuvre

- Savoir analyser et modéliser l'activité avec les experts métiers
- Construire une modalité de formation avec une entrée par les situations de travail et qui tienne compte d'une progression des acquis
- Former le maître d'apprentissage et le formateur interne à la Formation En Situation de Travail
- Accompagner les parties prenantes dans la mise en œuvre effective des Formations En Situation de Travail

### AP 3

#### Déployer et suivre des AFEST en entreprise

- Suivre l'état d'avancement des projets AFEST
- Réaliser le bilan d'une AFEST en tenant compte des besoins et attentes de l'entreprise, des financeurs, des acteurs et des bénéficiaires.
- Accompagner l'entreprise dans sa politique de mise en œuvre des AFEST et de l'application des obligations inhérentes.

## MODALITÉS D'ÉVALUATION DE LA CERTIFICATION

**Étape 1 :** Epreuve orale de validation à distance ou en présentiel selon le secteur géographique du candidat. Passage devant un jury d'examen pour présenter le **dossier de synthèse de la mise en œuvre d'une AFEST**. Le jury est composé d'un professionnel de l'analyse du travail et d'un chef d'entreprise (TPE ou PME).

**Étape 2 :** Validation du dossier d'examen par un jury au niveau national.